



УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
В.И. Краснова

План реализации целевой модели наставничества

Этапы	Мероприятия	Сроки реализации	Результат	Ответственные
Подготовка условий для запуска программы наставничества	Сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых. Выбор аудитории для поиска наставников. Информирование и выбор форм наставничества.	04.04.22-27.04.22	План реализации наставничества. Программа целевой модели наставничества.	Стрельникова Н.В. Комарова Е.А.
Формирование базы наставляемых	Выявление конкретных проблем, обучающихся школы, которые можно решить с помощью наставничества. Сбор и систематизация запросов от потенциальных наставляемых.	04.04.22-20.05.22	Формированная база наставляемых с картой запросов.	Комарова Е.А.
Формирование базы наставников	1. Работа с внутренним контуром включает действия по формированию базы из числа: - обучающихся, мотивированных помочь сверстникам в образовательных, спортивных, творческих и адаптационных вопросах педагогов, заинтересованных в тиражировании личного педагогического опыта и создании продуктивной педагогической атмосферы; - родителей обучающихся - активных участников родительских или управляющих советов,	04.04.22-20.05.22	Формирование базы наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущем.	Комарова Е.А.

		организаторов досуговой деятельности в образовательной организации и других представителей родительского сообщества с выраженной гражданской позицией. 2. Работа с внешним контуром на данном этапе включает действия по формированию базы наставников из числа: - выпускников, заинтересованных в поддержке своей школы; - сотрудников предприятий, заинтересованных в подготовке будущих кадров (возможно пересечение с выпускниками); - успешных предпринимателей или общественных деятелей, которые чувствуют потребность передать свой опыт; - представители других организаций, с которыми есть партнерские связи			
Отбор и обучение наставников	и	1. Выявление наставников в, входящих в базу потенциальных наставников в, подходящих для конкретной	04.04.22-25.05.22	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников, подходящих для конкретной программы. Обучение наставников для работы с наставляемыми.	Комарова Е.А.

	программы. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми.			
Формирование наставнических пар/групп	Провести общую встречу с участием всех отобранных наставников и всех наставляемых в любом формате. Зафиксировать сложившиеся пары в продолжение работы в рамках программы	26.05.22	Сформированные наставнические пары / группы, готовые специальной базе куратора.	Стрельникова Н.В. Комарова Е.А.
Организация хода наставнической программы	Закрепление гармоничных и продуктивных отношений в наставнической паре/группе так, чтобы они были максимально комфортными, стабильными и результативными для обеих сторон. Работа в каждой паре/группе включает: встречу-знакомство, пробную рабочую встречу, встречу-планирование, комплекс последовательных встреч, итоговую встречу	27.05.22 – 28.12.22	Мониторинг: - сбор обратной связи от наставляемых – для мониторинга динамики влияния программы на наставляемых; - сбор обратной связи от наставников, наставляемых и кураторов – для мониторинга эффективности реализации программы.	Краснова В.И. Носова М.Н. Новикова Е.В. Комаров Д.В. Комарова Е.А. Размахнина В.В. Стрельникова Н.В.
Завершение программы наставничества	1.Подведение итогов работы каждой пары/группы. 2.Подведение итогов программы школы. 3.Публичное подведение итогов и популяризация практик	28.12.22	Собраны лучшие наставнические практики. Поощрение наставников.	Стрельникова Н.В. Комарова Е.А.